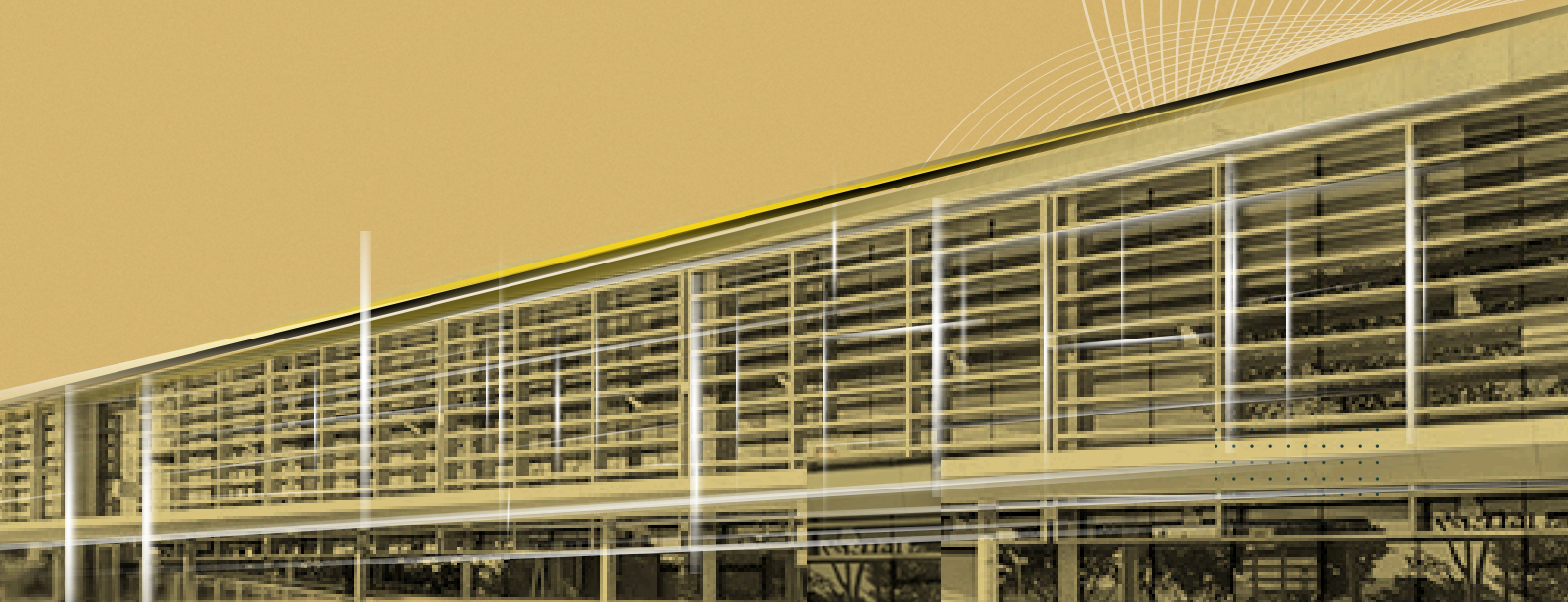




PLANO DE CAPACITAÇÃO EM INTEGRIDADE

2026 - 2027





1 - APRESENTAÇÃO E JUSTIFICATIVA

O presente Plano de Capacitação em Integridade apresenta os cursos que serão desenvolvidos e ofertados na temática “integridade pública”, ao longo de 2026 e 2027. Trata-se de um instrumento de planejamento da Política de Capacitação e Aperfeiçoamento de Membros e Servidores da instituição no tema, conforme previsão do Programa de Integridade do Ministério Público da União.

A iniciativa tem como objetivo dar continuidade à consolidação da cultura de integridade no MP, iniciado em 2024, elevando-se os padrões de comportamento.

Integridade é um conceito fundamental que se refere à **honestidade, ética e transparência, bem como ao compromisso com valores morais e princípios éticos**. Manter a integridade não decorre apenas de exigência geral, mas também de responsabilidade social e moral, que cabe a todos - membros, servidores, residentes e estagiários, no Ministério Público Militar.

De acordo com o Plano de Integridade do Ministério Público Militar, a Assessoria de Controle Interno (ACI) e a Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento (CCD) atuarão de forma conjunta no mapeamento dos cursos sobre integridade pública disponibilizados pelas escolas de governo, a fim de divulgá-los institucionalmente, e na elaboração e disponibilização de ações de capacitação internas.



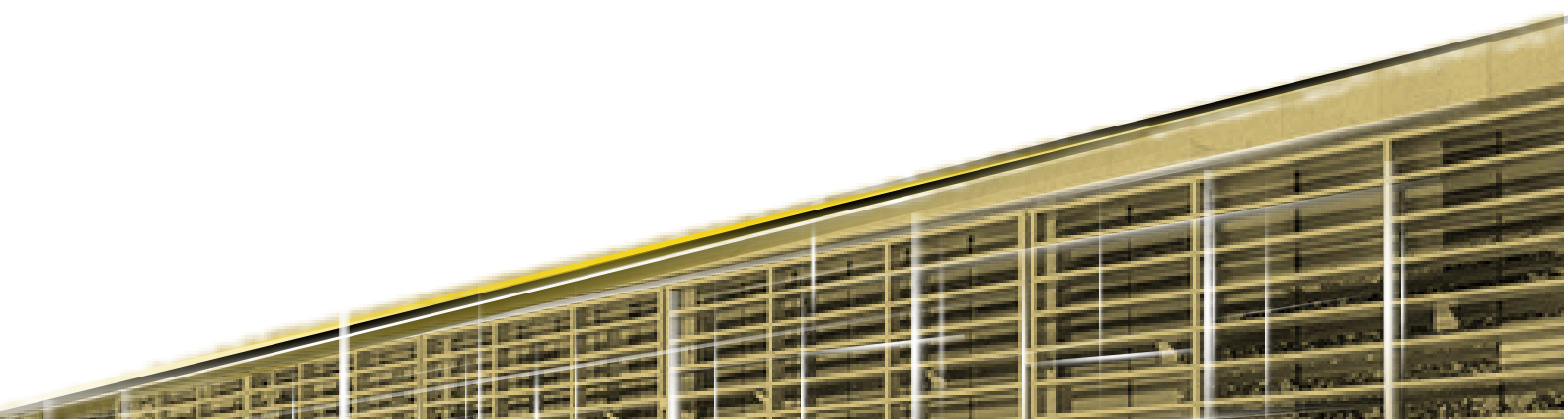


2 - OBJETIVO DO PLANO

Promover o desenvolvimento e a difusão de competências relacionadas às áreas de integridade pública, práticas necessárias ao aperfeiçoamento das rotinas e das atividades institucionais no controle e na prevenção de desvios éticos e de conduta, reforçando, dessa forma, a atuação institucional no combate à corrupção.

3 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

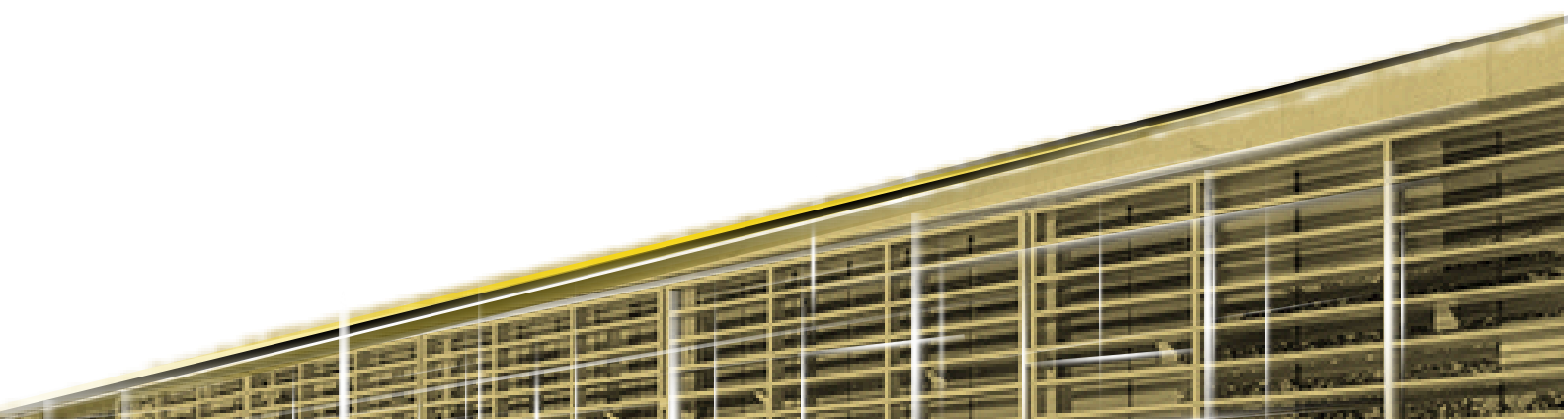
- Fomentar e difundir valores da integridade, da ética pública, da transparência, da conformidade com as leis e aos padrões éticos estabelecidos em prol da prevalência do interesse público;
- Consolidar uma cultura institucional de integridade e compliance, construindo um ambiente de valorização da ética pública na estrutura e gestão administrativas;
- Divulgar institucionalmente cursos sobre integridade pública, disponibilizados por escolas de governo, possibilitando que os membros e servidores se capacitem;
- Realizar capacitações internas mais específicas, com ênfase nas peculiaridades do Ministério Público Militar.





4 - DIRETRIZES

- Portaria PGR/MPU nº 247, de 13 de novembro de 2023, que institui o Programa de Integridade do Ministério Público da União e da Escola Superior do Ministério Público da União;
- Portaria PGJM nº 187, de 7 de agosto de 2023, que institui a Política de Gestão de Integridade do Ministério Público Militar;
- Portaria PGJM nº 91, de 12 de maio de 2022, que institui a Metodologia de Gestão da Integridade do Ministério Público Militar;
- Portaria CNMP - PRESI nº 120, de 13 de agosto de 2019, que instituiu o Programa de Integridade do Conselho Nacional do Ministério Público;
- Planejamento Estratégico
- Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, em especial, ao ODS 16, cujo tema principal é “Paz, Justiça e Instituições Fortes”.





5 - PÚBLICO-ALVO

Membros, servidores, residentes e estagiários do Ministério Público Militar.

6 - RESULTADOS ESPERADOS

Aumentar a quantidade de membros e servidores capacitados na temática integridade pública.

7 - COMO O PLANO SERÁ IMPLANTADO

A implantação do plano será realizada no início de 2026 com a divulgação, via intranet, de cursos auto instrucionais ofertados pelas escolas de governo, sem ônus para o Ministério Público Militar. A atualização será realizada trimestralmente. Também será divulgada a necessidade de encaminhar à CCD os certificados dos cursos realizados para contabilização do indicador.

Além disso, no início de 2026, será divulgado o Plano Institucional de Capacitação com as ações de capacitação internas a serem desenvolvidas em parceria com órgãos públicos, empresas e/ou servidores públicos especialistas.





8 - MONITORAMENTO/ACOMPANHAMENTO

RESULTADOS INDICADOR: SERVIDORES

Indicador: servidores capacitados		
Descrição	Mensura a quantidade total de servidores capacitados	
Fórmula	SOMA = CED + CI + CEP CED - Cursos Externos Divulgados CI - Cursos Internos CEP - Cursos Externos - por conta do próprio servidor	
Periodicidade de Apuração	Semestral	
Unidade de Medida	Número de pessoas diferentes que concluíram, no ano de 2026, 10 horas de capacitação.	
Área Responsável pela Apuração	Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento	
Fonte de Coleta	Certificados apresentados e lista de frequência dos cursos internos.	
Período	Março a Julho de 2026	Agosto a Dezembro de 2026
Meta	15	30



9 - MATRIZ DE RISCOS

Risco	Impacto (Alto, Médio ou Baixo)	Probabilidade (Alta, Média ou Baixa)	Ação * E - R - I	Responsável pela Ação
Disponibilidade Orçamentária	Médio	Baixa	Ofertar cursos gratuitos	Administração Superior e CCD
Baixa Adesão dos Servidores	Alto	Alta	Realizar campanhas de conscientização do público-alvo e de divulgação das ações de capacitação.	CCD, CGI e SECOM
Baixa oferta de cursos na temática pelas escolas de governo	Alto	Baixa	Priorização de capacitações internas com instrutores internos por ser menos oneroso.	Administração Superior e CCD

* E - evitar a ocorrência de risco
R - reduzir a probabilidade de o evento de risco acontecer
I - reduzir o impacto do evento de risco

10 - RECURSOS NECESSÁRIOS

Recursos Financeiros	Outros Recursos
R\$10.000,00 (Dez mil reais)	<ul style="list-style-type: none"> • Servidor responsável por atualizar os cursos na intranet; • Servidor para fazer o monitoramento dos indicadores; • Servidor para planejamento e execução dos cursos in company; • Unidades responsáveis pela divulgação dos cursos e pela campanha de conscientização





11 - PROGRAMAÇÃO

Etapa	Atividade	Data Início	Duração	Data Término	Predecessora
1. Cursos Externos Gratuitos	1.1 Pesquisa de cursos temáticos gratuitos	23/2/2026	1	24/2/2026	-
	1.2 Divulgação dos cursos gratuitos na intranet	2/3/2026	42	30/4/2026	1.2
	1.3 Primeira revisão e atualização da lista de cursos divulgados	4/5/2026	20	29/5/2026	1.3
	1.4 Divulgação dos cursos gratuitos na intranet	1/6/2026	65	31/8/2026	1.4
	1.5 Segunda revisão e atualização da lista de cursos divulgados	1/9/2026	21	30/9/2026	1.5
	1.6 Divulgação dos cursos gratuitos na intranet	1/10/2026	54	18/12/2026	1.6
2. Cursos Externos	2.1 Divulgação de nota solicitando o envio de certificados de cursos relacionados ao tema	4/5/2026	22	29/5/2026	-
	2.2 Divulgação de nota solicitando o envio de certificados de cursos relacionados ao tema	1/6/2026	21	30/6/2026	2.1
	2.3 Divulgação de nota solicitando o envio de certificados de cursos relacionados ao tema	5/10/2026	19	30/10/2026	2.2
	2.4 Divulgação de nota solicitando o envio de certificados de cursos relacionados ao tema	1/12/2026	4	4/12/2026	2.3
3. Cursos Internos	3.1 Realização de ação de educação interna sobre a temática	1/5/2026	16	30/5/2026	-

