



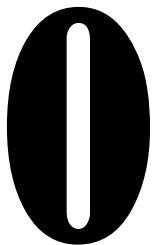
Carteira de Iniciativas e Ações Estratégicas

- ➔ **Iniciativas Estratégicas do Planejamento Estratégico do MPM**
(ciclo 2023 a 2026)
- ➔ **Ações Estratégicas do Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público Brasileiro**
(2025)

MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

Planejamento Estratégico

INTRODUÇÃO



presente documento apresenta as **Iniciativas Estratégicas do Planejamento Estratégico do MPM (ciclo 2023 a 2026)** e as **Ações Estratégicas do Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público brasileiro (triênio 2024-2026)** que foram selecionadas para serem implementadas em 2025.

As **Ações Estratégicas do Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público brasileiro (triênio 2024-2026)** são exigências constantes no **Ofício-Circular nº 59/2024/CPE, de 12 de dezembro de 2024**. Segundo o referido ofício, cada Ministério Público terá que selecionar ações estratégicas, dentre as propostas pelo Planejamento Estratégico Nacional, a serem implementadas em 2025.

Iniciativas Estratégicas

PE MPM - Ciclo 2023 a 2026

Iniciativas estratégicas em andamento:

 FINALÍSTICAS			
Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável pela iniciativa	Definição da Iniciativa
1. Buscar maior efetividade na repressão criminal	Estudo para unificação de sistemas processuais	DDJ	Estudar solução visando a racionalização dos sistemas afetos à atividade finalística.
2. Reduzir a prescrição de crimes militares	Sistema de Controle de Prazo Prescricional	DDJ	Definir e implantar sistema para controle de prazos prescricionais
3. Fortalecer a atuação resolutiva do MPM	-	-	-
4. Aumentar a eficácia na prevenção de crimes militares e à revitimização	MPM Resoluto	CCR	Elaborar programa propositivo de ações preventivas e resolutivas decorrentes de mapeamento dos delitos militares de maior incidência e relevância, visando à redução da ocorrência de crimes Militares.
			Mapeamento de risco de irregularidade na gestão pública. Criação e monitoramento de painéis de indicadores de dados e informações estratégicas sobre ilegalidades/tipos de crime/localidade/tipo de Força (Marinha, Exército, Aeronáutica). Criação de núcleo de análise de dados.
5. Aprimorar as atividades investigativas e de inteligência, com ênfase no combate à criminalidade complexa e à corrupção	Programa de fortalecimento da Polícia Judiciária Militar	GAB/PGJM	Aumentar a qualidade dos inquéritos policiais militares, por meio do fortalecimento da Polícia Judiciária Militar.



FINALÍSTICAS

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável pela iniciativa	Definição da Iniciativa
5. Aprimorar as atividades investigativas e de inteligência, com ênfase no combate à criminalidade complexa e à corrupção	Elaboração e implementação de programa de capacitação de membros e servidores para investigação e persecução de organizações criminosas e crimes correlatos. Capacitação de grupos específicos de combate à corrupção e defesa do patrimônio público. Exigência do PEN-MP.	SPAI	Fomentar a capacitação de membros e servidores em investigação de crimes e combate à corrupção
	Aperfeiçoamento da apuração de eventuais evoluções patrimoniais e redes de relacionamento contratual nas investigações de crimes relacionados à corrupção. Exigência do PEN-MP.	SPAI	Aperfeiçoar a investigação de Crimes
	Fomento à integração de sistemas de informação e ferramentas tecnológicas utilizados na investigação de corrupção e improbidade administrativa. Exigência do PEN-MP.	SPAI	Aperfeiçoar o combate ao crime com suporte do uso de tecnologia da informação
6. Fortalecer a atuação coordenada, transversal e harmônica na promoção e na defesa dos direitos humanos e proteção dos direitos das vítimas	Projeto mostra a cara MPM – Política Institucional de Igualdade de Gênero e Igualdade Étnico-racial	SDHRI/Ouvidoria das Mulheres	Estabelecer a Política Institucional de Igualdade de Gênero e Igualdade Étnico-racial
7. Ampliar a atuação do MPM no plano internacional	-	-	-



SUPORTE E GESTÃO

Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável pela iniciativa	Definição da Iniciativa
8. Fortalecer os processos de comunicação e a imagem Institucional	Campanhas "o que o MPM faz" e "o que o MPM pode fazer por você"	SECOM	-
	Programa de sensibilização e capacitação sobre comunicação para Procuradorias de Justiça Militar	SECOM	Aumentar a participação das PJMs na Comunicação institucional
9. Aprimorar os mecanismos de valorização de pessoas e bem-estar no trabalho	Projeto (plano) de qualidade de vida e valorização de pessoas	DGP	Conjunto de ações estruturadas de gestão da Qualidade de Vida no Trabalho
10. Ampliar a eficácia das ações de lotação, movimentação e desenvolvimento	Gestão por Competências	DGP	Mapeamento de competências específicas, trilhas de desenvolvimento e DFT
11. Aprimorar integração entre planejamento institucional e gestão orçamentária	-	-	-
12. Aprimorar a gestão de dados e informações, bem como a segurança da informação	-	-	-
13. Aperfeiçoar a Governança Institucional	-	-	-
14. Aprimorar a gestão da sustentabilidade em toda sua forma de atuação	Revisão e Gestão do Plano de Gestão de Logística Sustentável	CGA	Revisar o Plano de Logística Sustentável do MPM, bem como aprimorar sua gestão e monitoramento.

Ações Estratégicas

PEN MP - 2025

Ações estratégicas selecionadas para 2025:



ESTRUTURANTES

Perspectiva	Objetivo	Programa	Ação Estratégica
PROCESSOS INTEGRADORES	2.1 Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	2.1.1 Aprimoramento da governança institucional	2.1.1.3 Implementar uma trilha de aprendizagem nacional sobre governança para líderes e membros das unidades, visando a capacitação em governança
		2.1.2 Fortalecimento da cultura de análise de dados e tomada de decisão	2.1.2.2 Melhorar a taxonomia nacional com foco em aferição de resultados e tomada de decisão estratégica, buscando uma classificação mais precisa
			2.1.2.3 Implementar uma trilha de aprendizagem em análise de dados para os MPs, visando a capacitação em análise de dados
	2.2 Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação	2.1.3 Aprimoramento da destreza digital do MP, com o objetivo de integrar a inovação e a transformação digital na estratégia e ações da instituição	2.1.3.2 Promover capacitações das lideranças sobre novas tecnologias, alfabetização e destreza digital, com vistas ao aprimoramento da aptidão para tomada de decisão orientada a dados e mais bem adaptada ao contexto de constantes transformações tecnológicas
		2.2.1 Fortalecimento de estrutura de gestão sustentável	2.2.1.2 Definir eixos sustentáveis, estabelecendo uma abordagem consistente em relação à sustentabilidade
			2.2.1.1 Promover a implementação do PLS (Plano de Logística Sustentável) nas unidades ministeriais, indicando um compromisso com práticas sustentáveis na gestão



ESTRUTURANTES

Perspectiva	Objetivo	Programa	Ação Estratégica
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	3.1 Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários	3.1.2 Fomento à implementação da gestão de custos com o uso de novas tecnologias	3.1.2.2 Definir metodologia de apuração de custos para garantir consistência e comparabilidade dos dados, inclusive, e se possível, com ferramenta utilização tecnológica já consolidada
			3.1.2.1 Desenvolver estudos para definição de um manual de custos, para padronizar a abordagem e definir processo de mensuração
	3.2 Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada	3.2.1 Aprimoramento dos processos de compras e contratações através da padronização e definição de critérios de qualidade	3.2.1.1 Identificar iniciativas, normativos e projetos existentes nas Unidades do MP, visando consolidação nacional, evitando-se redundâncias e promover a eficiência
		3.2.2 Aprimoramento dos processos de gestão e fiscalização de contratos	3.2.2.3 Promover a capacitação contínua de membros e servidores envolvidos na gestão e fiscalização de contratos
			3.2.2.1 Estabelecer um manual referencial de gestão e fiscalização de contratos para padronizar os procedimentos e diretrizes em todas as unidades do Ministério Público
	3.3. Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional	Contribuição para a melhoria da comunicação com a sociedade e para o fortalecimento da imagem institucional do MP	Promover e atualizar a política de comunicação para atender às necessidades atuais
		Aprimoramento dos processos de comunicação interna	Realizar pesquisas com o público interno para conhecer as suas demandas



ESTRUTURANTES

Perspectiva	Objetivo	Programa	Ação Estratégica
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	3.4. Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho	3.4.1 Promoção do bem-estar físico e mental no ambiente de trabalho	3.4.1.2 Flexibilizar a jornada de trabalho, inclusive com opções híbridas (presencial e remota), para oferecer aos integrantes maior autonomia na gestão de seu tempo
		3.4.2 Desenvolvimento, avaliação e aprimoramento de competências técnicas e comportamentais, com foco em resultados	3.4.2.1 Definir perfis técnicos e comportamentais para ocupantes de cargos comissionados e funções de confiança, garantindo que os integrantes estejam alinhados com as necessidades organizacionais
	3.5. Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras	3.5.1 Promoção da transformação digital, por meio de soluções tecnológicas integradas, inovadoras e compartilháveis, com foco na experiência do usuário	3.5.1.3 Promover capacitações para uma cultura orientada a dados, enfatizando a importância de tomar decisões com base em informações e análises
		3.5.2 Aprimoramento da segurança da informação, da infraestrutura e da gestão de riscos para garantir a continuidade dos serviços de TI	3.5.2.3 Viabilizar a contratação de serviços em nuvem para otimizar recursos e flexibilidade operacional, observando-se a independência administrativa das Unidades do MP Definir um mapa de riscos na área de TI, visando compartilhamento com outras unidades do MP, para avaliar e colaborar na proposição de soluções