



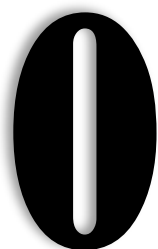
MPM 100
anos
MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

RELAÇÃO ENTRE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PROCESSOS DA CADEIA DE VALOR DO MPM

MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

Planejamento Estratégico / Ciclo 2023 - 2026

INTRODUÇÃO



presente documento busca apresentar os processos da cadeia de valor do MPM de maior relevância para o atingimento dos objetivos estratégicos estabelecidos no Planejamento Estratégico do MPM, ciclo 2023 a 2026.

Processos institucionais da cadeia de valor mais relevantes para alcançar os objetivos estratégicos



OBJETIVOS FINALÍSTICOS

Objetivo Estratégico	MACROPROCESSO FINALÍSTICO DA CADEIA DE VALOR	Processos de nível 1 da cadeia de valor críticos à execução do objetivo estratégico	Fundamentação da criticidade do processo para o objetivo estratégico
1. Buscar maior efetividade na repressão criminal	Atuação Judicial	1. Proposição de ação penal pública 3. Proposição da declaração de indignidade ou de incompatibilidade para o oficialato	O objetivo é mensurado pelo grau de sucesso na Justiça Militar (1º e 2º instância) das ações propostas pelo MPM
2. Reduzir a prescrição de crimes militares	Atuação extrajudicial	5. Instauração de procedimento investigatório criminal 6. Requisição e acompanhamento de diligências investigatórias e de instauração de inquérito policial militar	O objetivo é mensurado pela proporção de Procedimentos de Investigação Criminal (PIC) e Inquéritos Policiais Militares (IPM) instaurados há mais de dois anos em relação ao número total de de PIC e IPM
3. Fortalecer a atuação resolutiva do MPM	Atuação extrajudicial	7. Celebração de acordo de não-persecução penal	O objetivo é mensurado pelo número de ANPP homologados comparado ao número de ANPP celebrados
4. Aumentar a eficácia na prevenção de crimes militares e à revitimização	Prevenção de crimes militares	1. Implementação de ações voltadas à prevenção de crimes militares	O objetivo é mensurado pela concretização de ações de caráter preventivo, com base no mapeamento dos delitos militares de maior incidência e relevância
5. Aprimorar as atividades investigativas e de inteligência, com ênfase no combate à criminalidade complexa e à corrupção	Coordenação das atividades de apoio à investigação	1. Prestação de apoio à investigação ao PGJM e aos demais Membros do Ministério Público Militar nos procedimentos judiciais e extrajudiciais	O objetivo é mensurado pela capacidade de atendimento às demandas de apoio à investigação, do ponto de vista da eficiência ou produtividade e pelo grau de satisfação dos serviços demandados

6. Fortalecer a atuação coordenada, transversal e harmônica na promoção e na defesa dos direitos humanos e proteção dos direitos das vítimas	Promoção dos direitos humanos e do direito humanitário	2. Articulação com órgãos públicos ou entidades privadas, nacionais ou internacionais, para a realização de iniciativas e projetos e a celebração de acordos de cooperação ou congêneres	O objetivo é mensurado pelo número de iniciativas de fomento à defesa de direitos humanos executadas a cada trimestre
7. Ampliar a atuação do MPM no plano internacional	Promoção dos direitos humanos e do direito humanitário	2. Articulação com órgãos públicos ou entidades privadas, nacionais ou internacionais, para a realização de iniciativas e projetos e a celebração de acordos de cooperação ou congêneres	O objetivo é mensurado pelo número de iniciativas voltadas à expansão internacional da atuação do MPM a cada trimestre



OBJETIVOS DE SUPORTE E GESTÃO

Objetivo Estratégico	MACROPROCESSO FINALÍSTICO DA CADEIA DE VALOR	Processos de nível 1 da cadeia de valor críticos à execução do objetivo estratégico	Fundamentação da criticidade do processo para o objetivo estratégico
8. Fortalecer os processos de comunicação e a imagem Institucional	Gestão da comunicação	1. Gestão da comunicação interna	O objetivo é mensurado pelo aumento da qualidade da comunicação externa, pela ampliação do conhecimento da instituição e pela melhoria da comunicação interna.
		2. Gestão da comunicação externa e da imagem institucional	
9. Aprimorar os mecanismos de valorização de pessoas e bem-estar no trabalho	Gestão de pessoas	4. Gestão de desenvolvimento de competências e de capacitação de pessoas	O objetivo é mensurado pelo grau de implementação do projeto de qualidade de vida no trabalho e pelo clima organizacional
		8. Gestão do clima organizacional	
10. Ampliar a eficácia das ações de lotação, movimentação e desenvolvimento	Gestão de pessoas	4. Gestão de desenvolvimento de competências e de capacitação de pessoas	O objetivo é mensurado pela implementação do projeto que implanta no MPM o dimensionamento da força de trabalho e a gestão por competência
		5. Recrutamento, seleção, lotação e movimentação	
		7. Avaliação de desempenho funcional	
11. Aprimorar integração entre planejamento institucional e gestão orçamentária	Gestão orçamentária e financeira	1. Gestão do planejamento e da programação orçamentária	O objetivo é mensurado pelo grau de execução da LOA e pelo grau de execução dos recursos destinados pelo MPM ao Planejamento Estratégico
		2. Gestão da execução orçamentária e financeira	
12. Aprimorar a gestão de dados e informações, bem como a segurança da informação	Gestão da segurança da informação	1. Coordenação da segurança da informação	O objetivo é mensurado pela quantidade de atividades elencadas relacionadas aos controles críticos e medidas de segurança cibernética presentes no Acórdão: 1768/2022-TCU-Plenário (SegCyber)

13. Aperfeiçoar a Governança Institucional	Gestão da governança	1. Fomento e monitoramento da implementação das práticas de governança pública	O objetivo é mensurado pelo grau de implementação das práticas de governança exigidas pelo TCU no IGG
14. Aprimorar a gestão da sustentabilidade em toda sua forma de atuação	Gestão da sustentabilidade	1. Elaboração e gestão do plano de logística sustentável	O objetivo é mensurado pelo grau de implementação do projeto de elaboração e execução do Plano de Logística Sustentável