



MPM 100 anos
MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

Objetivos Estratégicos, Indicadores e Metas

MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

Planejamento Estratégico / Ciclo 2023 - 2026

INTRODUÇÃO

O presente documento busca apresentar os objetivos estratégicos, com os respectivos indicadores e metas, do Planejamento Estratégico do MPM, ciclo 2023 a 2026.

Objetivos Estratégicos, Indicadores e Metas



OBJETIVOS FINALÍSTICOS

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Linha Base	Metas			
					2023	2024	2025	2026
1. Buscar maior efetividade na repressão criminal	Porcentagem de decisões favoráveis ao MPM	Mensura a porcentagem de decisões judiciais favoráveis às manifestações do MPM, por instância, abrangendo todos os petições do Parquet.	Decisões favoráveis = $(\Sigma \text{ decisões de primeira instância favoráveis} / \Sigma \text{ petições na primeira instância}) \times 100$	85%	★ ¹	Metas trimestrais, com mensuração trimestral: Aumento de 0,13% por trimestre	Metas trimestrais, com mensuração trimestral: Aumento de 0,13% por trimestre	Metas trimestrais, com mensuração trimestral: Aumento de 0,13% por trimestre
			Decisões favoráveis = $(\Sigma \text{ decisões de segunda instância favoráveis} / \Sigma \text{ petições na segunda instância}) \times 100$	85%	★ ¹	Metas trimestrais, com mensuração trimestral: Aumento de 0,17% por trimestre	Metas trimestrais, com mensuração trimestral: Aumento de 0,17% por trimestre	Metas trimestrais, com mensuração trimestral: Aumento de 0,17% por trimestre
2. Reduzir a prescrição de crimes militares	Redução das prescrições declaradas pelo STM	Mensura a porcentagem de prescrições prolatadas pelo STM.	Porcentagem de prescrições declaradas = $(\Sigma \text{ das declarações de prescrição de segunda instância} / \Sigma \text{ decisões de segunda instância}) \times 100$	Dados de 2024	★ ¹	Metas anuais, com mensuração trimestral: Redução de 5% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Redução de 5% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Redução de 5% em relação ao ano anterior
3. Fortalecer a atuação resolutiva do MPM	Homologações de ANPPs propostos pelo MPM	Mensura a porcentagem de homologações de ANPPs propostos pelo MPM	Porcentagem de ANPPs homologados = $\Sigma \text{ ANPP homologados} / \Sigma \text{ de ANPP propostos}$	Média das mensurações anteriores = 72,25%	★ ¹	Metas anuais, com mensuração trimestral: 77,25%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 82,25%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 87,25%



OBJETIVOS FINALÍSTICOS

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Linha Base	Metas			
					2023	2024	2025	2026
4. Aumentar a eficácia na prevenção de crimes militares e à revitimização	Implementação de ações preventivas	Quantifica a frequência e a intensidade do envolvimento do MPM em atividades voltadas para a prevenção de crimes militares e à revitimização. Inclui a participação do MPM em reuniões, seminários, workshops, além de respostas a consultas e participações em outros eventos relevantes	Percentual de Incremento = $(\Sigma \text{ações realizadas no ano atual} - \Sigma \text{ações realizadas no ano anterior}) / (\Sigma \text{ações realizadas ano anterior}) * 100$	Dados de 2024	★ ¹	Metas semestrais, com mensuração trimestral: Incremento de 5% em relação ao semestre anterior	Metas semestrais, com mensuração trimestral: Incremento de 5% em relação ao semestre anterior	Metas semestrais, com mensuração trimestral: Incremento de 5% em relação ao semestre anterior
5. Aprimorar as atividades investigativas e de inteligência, com ênfase no combate à criminalidade complexa e à corrupção	Incremento em ferramentas tecnológicas nas atividades de apoio à investigação	Mensura o incremento de ferramentas tecnológicas utilizadas nas atividades de apoio à investigação	Incremento = $(\Sigma \text{ferramentas no ano atual} - \Sigma \text{ferramentas no ano anterior})$	Dados de 2023 = 10 ferramentas	★ ¹	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 1 nova solução em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 1 nova solução em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 1 nova solução em relação ao ano anterior
	Incremento da quantidade de serviços oferecidos no catálogo de atividades de apoio à investigação	Mensura o incremento da quantidade de serviços oferecidos no catálogo de atividades de apoio à investigação	Incremento = $(\Sigma \text{serviços disponíveis no catálogo de serviços no ano atual} - \Sigma \text{serviços disponíveis no catálogo de serviços no ano anterior})$	Dados de 2023 = 7 serviços	★ ¹	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 1 novo serviço no catálogo de serviços, em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 1 novo serviço no catálogo de serviços, em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 1 novo serviço no catálogo de serviços, em relação ao ano anterior
	Percentual de incremento na quantidade de atendimentos concluídos nas atividades de apoio à investigação	Mensura o percentual de incremento na quantidade de atendimentos concluídos nas atividades de apoio à investigação	Percentual de Incremento = $(\Sigma \text{atendimentos concluídos no ano atual} - \Sigma \text{atendimentos concluídos no ano anterior}) / (\Sigma \text{atendimentos concluídos no ano anterior}) * 100$	Dados de 2023 = 354 atendimentos	★ ¹	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 5% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 5% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 5% em relação ao ano anterior



OBJETIVOS FINALÍSTICOS

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Linha Base	Metas			
					2023	2024	2025	2026
6. Fortalecer a atuação coordenada, transversal e harmônica na promoção e na defesa dos direitos humanos e proteção dos direitos das vítimas	Participação do MPM em eventos de promoção e defesa dos direitos humanos	Número de participações em reuniões, seminários, workshops, cursos, palestras, visitas institucionais a instituições de ensino e organismos, internacionais ou não, de proteção e defesa dos direitos humanos e de promoção do direito internacional humanitário e demais eventos relacionados à promoção e defesa dos direitos humanos.	Número de eventos em que o MPM participou	6 eventos	★ ¹	Metas anuais, com medições trimestrais: participação de, no mínimo, 6 eventos no ano	Metas anuais, com medições trimestrais: participação de, no mínimo, 7 eventos no ano	Metas anuais, com medições trimestrais: participação de, no mínimo, 8 eventos no ano
	Engajamento do MPM para a promoção e proteção do direito das vítimas	Quantifica a frequência e a intensidade do envolvimento do MPM em atividades voltadas para a promoção e proteção do direito das vítimas. Inclui a participação do MPM em reuniões, seminários, workshops, além de respostas a consultas e participações em outros eventos relevantes.	Engajamento do MPM = Σ do número de atuações e/ou participações do MPM durante o semestre.	6 atuações e/ou participações	★ ¹	Metas anuais, com medições trimestrais: 6 atuações e/ou participações do MPM	Metas anuais, com medições trimestrais: 7 atuações e/ou participações do MPM	Metas anuais, com medições trimestrais: 8 atuações e/ou participações do MPM
	Percentual de incremento de envio de materiais de divulgação relacionados à promoção e proteção do direito das vítimas e prevenção à revitimização	Aumento no número de publicações nos sites do MPM relacionados à promoção e proteção do direito das vítimas.	Percentual de incremento = $(\Sigma \text{ de materiais enviados para publicação no ano atual} - \Sigma \text{ de materiais enviados no ano anterior}) / (\Sigma \text{ de materiais enviados no ano anterior}) * 100$	Dados de 2023	★ ¹	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 10% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 10% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 10% em relação ao ano anterior
7. Ampliar a atuação do MPM no plano internacional	Participação do MPM em eventos relacionados ao plano internacional	Número de participações em conferências, fóruns, tratados e demais eventos relacionados ao plano internacional.	Número de eventos em que o MPM participou	1 evento	★ ¹	Metas anuais, com medições trimestrais: participação de, no mínimo, 2 eventos no ano	Metas anuais, com medições trimestrais: participação de, no mínimo, 3 eventos no ano	Metas anuais, com medições trimestrais: participação de, no mínimo, 4 eventos no ano



OBJETIVOS DE SUPORTE E GESTÃO

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Linha Base	Metas			
					2023	2024	2025	2026
8. Fortalecer os processos de comunicação e a imagem Institucional	Aprimoramento da comunicação externa	Reformulação da página eletrônica do MPM (www.mpm.mp.br), com fortalecimento e transformação dos canais de interação internos e externos	Publicação da página	-	Página publicada em junho de 2023	Publicação até o primeiro trimestre de 2024	-	-
	Percentual de crescimento nas mídias sociais do MPM	Mensura o quantitativo total de pessoas que seguem o MPM nas redes sociais utilizadas.	Percentual de crescimento = $(\Sigma \text{ de seguidores ano atual} - \Sigma \text{ de seguidores do ano anterior}) / (\Sigma \text{ de seguidores do ano anterior}) * 100$	Dados de 2023	Coleta de dados	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	Aumento de 10% em relação ao ano anterior	Aumento de 10% em relação ao ano anterior
	Percentual de incremento de envio de materiais de divulgação da atuação das PJMs	Mensura o quantitativo de material para publicação encaminhado pelas Procuradorias de Justiça Militar	Percentual de incremento = $(\Sigma \text{ de materiais enviados p celas PJMs no ano atual} - \Sigma \text{ de materiais enviados pelas PJMs no ano anterior}) / (\Sigma \text{ de materiais enviados pelas PJMs no ano anterior}) * 100$	Dados de 2024	★ ¹	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 10% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 10% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 10% em relação ao ano anterior
9. Aprimorar os mecanismos de valorização de pessoas e bem-estar no trabalho	Satisfação geral do Clima Organizacional para membros e servidores	Mensura a média geral das pontuações (de 1 a 10) atribuídas aos itens avaliados no questionário	Média classificação geral do clima organizacional/membro respondente = $(\text{Soma das respostas [1-10] de todas as questões}) / (\text{Número total de questões})$	Média 8,2	★ ¹	Meta bianual (2024 e 2026), com mensuração em janeiro do ano seguinte: Aumento de 0,1 na média de cada fórmula	Meta bianual (2024 e 2026), com mensuração em janeiro do ano seguinte: Aumento de 0,1 na média de cada fórmula	Meta bianual (2024 e 2026), com mensuração em janeiro do ano seguinte: Aumento de 0,1 na média de cada fórmula
			Média classificação geral do clima organizacional/servidor respondente = $(\text{Soma das respostas [1-10] de todas as questões}) / (\text{Número total de questões})$	Média 7,4				



OBJETIVOS DE SUPORTE E GESTÃO

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Linha Base	Metas			
					2023	2024	2025	2026
9. Aprimorar os mecanismos de valorização de pessoas e bem-estar no trabalho (cont.)	Satisfação do Clima Organizacional para membros e servidores, por dimensão avaliada	Mensura o nível de satisfação dos membros e servidores com as condições gerais de trabalho na instituição, por dimensão.	Média classificação do clima organizacional para membros/dimensão = (Soma das respostas [1-10] de cada dimensão) / (Número total de respostas)	Médias: Ambiente de trabalho/espço físico e recursos materiais: 8,7 Desenvolvimento de carreira/treinamento: 7,9 Motivação/envolvimento no trabalho: 8,4 Relacionamentos/comunicação: 8,2	★ ¹	Meta bianual (2024 e 2026), com mensuração em janeiro do ano seguinte: Aumento de 0,1 na média de cada fórmula	Meta bianual (2024 e 2026), com mensuração em janeiro do ano seguinte: Aumento de 0,1 na média de cada fórmula	Meta bianual (2024 e 2026), com mensuração em janeiro do ano seguinte: Aumento de 0,1 na média de cada fórmula
			Média classificação do clima organizacional para servidores/dimensão = (Soma das respostas [1-10] de cada dimensão) / (Número total de respostas)	Médias: Ambiente de trabalho/espço físico e recursos materiais: 8,2 Desenvolvimento de carreira/treinamento: 7,7 Motivação/envolvimento no trabalho: 7,4 Relacionamentos/comunicação: 7,8 Remuneração/benefícios: 6,2 Imagem interna: 7,3				
	Satisfação dos membros e servidores, por questão	Mensura a prevalência média de indivíduos situados no grupo considerado SATISFEITO em relação aos conteúdos abordados nas questões (pontuando-as com valores entre 5 e 10).	Prevalência de membros satisfeitos/questão = (Número de respostas com valor ≥ 5 dentro de cada questão) / (Número total de respostas) x100	91%	★ ¹	Meta bianual (2024 e 2026), com mensuração em janeiro do ano seguinte: Aumento de 0,1% na média de cada fórmula	Meta bianual (2024 e 2026), com mensuração em janeiro do ano seguinte: Aumento de 0,1% na média de cada fórmula	Meta bianual (2024 e 2026), com mensuração em janeiro do ano seguinte: Aumento de 0,1% na média de cada fórmula
			Prevalência de servidores satisfeitos/questão = (Número de respostas com valor ≥ 5 dentro de cada questão) / (Número total de respostas) x100	87,50%				



OBJETIVOS DE SUPORTE E GESTÃO

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Linha Base	Metas			
					2023	2024	2025	2026
10. Ampliar a eficácia das ações de lotação, movimentação e desenvolvimento	Redução da taxa de remoção dos servidores	Mede a taxa de servidores do MPM que foram removidos para outros ramos do MPU.	Porcentagem de remoção = (número de servidores que foram removidos/número de servidores ativos) x 100	Dados de 2024	★ ¹	Metas anuais, com mensuração semestral: Diminuição de 0,1% com relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração semestral: Diminuição de 0,1% com relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração semestral: Diminuição de 0,1% com relação ao ano anterior
	Aumento do domínio das competências comuns desenvolvidas	Mede o domínio das competências comuns desenvolvidas pelos servidores capacitados, por meio do item "domínio", do Índice de Prioridade de Capacitação.	Domínio das Competências Comuns Desenvolvidas = (valor do domínio após a conclusão dos cursos) - (valor do domínio antes da implementação dos cursos)	Dados de 2024	★ ¹	Metas anuais, com mensuração semestral: Aumento de 10% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração semestral: Aumento de 10% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração semestral: Aumento de 10% em relação ao ano anterior
11. Aprimorar integração entre planejamento institucional e gestão orçamentária	Percentual de incremento de recursos alocados para a execução do planejamento estratégico	Mensura o percentual de alocação de recursos para a execução do planejamento estratégico do MPM.	Percentual de incremento = (Σ valor alocado no ano atual - Σ do valor alocado no ano anterior) / Σ valor alocado no ano anterior) *100	Dados de 2024	★ ¹	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 10% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 10% em relação ao ano anterior	Metas anuais, com mensuração trimestral: Incremento de 10% em relação ao ano anterior
	Monitoramento da execução da lei orçamentária anual (LOA)	Mensura o percentual mínimo de execução do previsto na LOA	Percentual de execução = (Total dos recursos executados / Total dos recursos aprovados na LOA) X 100	Média das mensurações anteriores	Metas anuais, com mensuração trimestral: 80%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 96%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 97%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 98%



OBJETIVOS DE SUPORTE E GESTÃO

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Linha Base	Metas			
					2023	2024	2025	2026
12. Aprimorar a gestão de dados e informações, bem como a segurança da informação	Taxa de Conformidade com os Controles Críticos e Medidas de Segurança Cibernética do Acórdão 1768/2022- TCU- Plenário	Mensura o percentual de conformidade do MPM com os controles críticos e medidas de segurança cibernética especificados no Acórdão 1768/2022-TCU Plenário.	Taxa de Conformidade = (Σ número de controles críticos e medidas de segurança implementadas / Σ número de controles críticos e medidas de segurança especificadas) x 100	25%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 25%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 50%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 75%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 100%
13. Aperfeiçoar a Governança Institucional	Taxa de conformidade com as práticas de governança exigidas pelo TCU	Mensura o percentual de conformidade do MPM com as práticas de governança exigidas pelo TCU.	Taxa de Conformidade = (Σ número de práticas em conformidade / Σ número de práticas exigidas pelo TCU) x 100	55,80%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 60%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 63%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 67%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 74%
14. Aprimorar a gestão da sustentabilidade em toda sua forma de atuação	Taxa de Conformidade com o Plano de Logística Sustentável do MPM	Mensura o percentual de atingimento das metas definidas no Plano de Logística Sustentável do MPM.	Taxa de Conformidade = (Σ percentual de cada meta definida / Σ número de metas definidas)	5%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 100%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 5%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 40%	Metas anuais, com mensuração trimestral: 75%

¹ Meta alterada pela Portaria nº 263 /PGJM, de 30 de setembro de 2024.