



**MPM**100  
anos  
MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

# PLANO DE CAPACITAÇÃO EM INTEGRIDADE

MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

Biênio 2024 - 2025

# 1 | Apresentação e Justificativa

**O** presente **Plano de Capacitação** apresenta os cursos que serão ofertados e desenvolvidos na temática de integridade pública ao longo do biênio 2024 a 2025.

O **Plano Bianual de Capacitação em Integridade** do Ministério Público Militar é um instrumento de planejamento da **Política de Capacitação e Aperfeiçoamento de Servidores** da Instituição em integridade pública, conforme previsão do Programa de Integridade do Ministério Público da União e da Escola Superior do Ministério Público da União.

A iniciativa inaugura uma nova fase de amadurecimento institucional com vista à consolidação de uma cultura de integridade na instituição, elevando-se os padrões de comportamento.

**Integridade** é um conceito fundamental que se refere à honestidade, ética e transparência, bem como ao compromisso com valores morais e princípios éticos. Manter a integridade não decorre apenas de exigência legal, mas também de responsabilidade social e moral, que cabe a todos no Ministério Público Militar, membros, servidores, residentes, estagiários e trabalhadores terceirizados.

De acordo com o **Plano de Integridade do Ministério Público Militar**, a Coordenadoria de Governança Institucional (CGI) e o Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) atuarão de forma conjunta no mapeamento dos cursos sobre integridade pública disponibilizados pelas escolas de governo a fim de divulgá-los institucionalmente, sem prejuízo de eventuais ações de capacitação a serem desenvolvidas internamente pela **Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DGP/DDP)**.

## 2 | Objetivo Geral

**O** planejamento das ações de capacitação em integridade tem como objetivo promover o desenvolvimento e a difusão de competências relacionadas às áreas da ética e da integridade, práticas necessárias ao aperfeiçoamento das rotinas e das atividades institucionais no controle e na prevenção de desvios éticos e de conduta, reforçando, dessa forma, a atuação institucional no combate à corrupção.

# 3 | Objetivos Específicos

**F**omentar e difundir os valores da integridade, da ética pública, da transparência, da conformidade com as leis e aos padrões éticos estabelecidos em prol sempre da prevalência do interesse público.

Consolidar uma cultura institucional de integridade e *compliance*, construindo um ambiente de valorização da ética pública na estrutura e gestão administrativas.

Divulgar institucionalmente cursos sobre integridade pública, disponibilizados pelas escolas de governo, possibilitando que servidores capacitem-se e atualizem-se.

Realizar capacitações internas mais específicas, com ênfase nas peculiaridades do Ministério Público Militar, a serem organizadas pela **Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/DGP)**.

# 4 Diretrizes

- ➔ **Portaria PGR/MPU nº 247, de 13 de novembro de 2023**, que institui o Programa de Integridade do Ministério Público da União e da Escola Superior do Ministério Público da União.
- ➔ **Portaria PGJM nº 187, de 07 de agosto de 2023**, que instituiu a Política de Gestão da Integridade do Ministério Público Militar.
- ➔ **Portaria PGJM nº 91, de 12 de maio de 2022**, que instituiu a Metodologia de Gestão da Integridade do Ministério Público Militar.
- ➔ **Portaria CNMP-PRESI nº 120, de 13 de agosto de 2019**, que instituiu o Programa de Integridade do Conselho Nacional do Ministério Público
- ➔ **Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público**, para o decênio 2020-2029 (**PEN-MP 2020-2029**), que trouxe a visão do Ministério Público “Ser uma instituição com atuação resolutiva na defesa da sociedade, no combate à corrupção e criminalidade e na garantia de implementação de políticas públicas.
- ➔ **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, em especial, ao ODS 16, cujo tema principal é “Paz, Justiça e instituições fortes”.

# 5 | Público Alvo

**S**ervidores que atuem em áreas voltadas à execução, à promoção e ao aprimoramento da integridade pública.

# 6 Resultados Esperados

**C**apacitar o maior número possível de servidores, otimizando-se recursos materiais e financeiros.

# 7 | Como o Plano será implantado

**A** implementação deste **Plano de Capacitação** ocorrerá por meio da indicação e sugestão de cursos instrucionais ofertados pelas escolas de governo, sem ônus para o Ministério Público Militar, possibilitando que servidores realizem essas capacitações, sem prejuízo de eventuais parcerias com órgãos públicos e empresas para o desenvolvimento conjunto de ações de capacitação.

Encontra-se em fase de organização na **Escola Superior do Ministério Público da União** curso específico na temática da integridade pública, com previsão de oferta de vagas para o Ministério Público Militar.

# 8 Monitoramento

<b>Indicador: servidores capacitados</b>			
Descrição	Mensura o quantitativo total de servidores capacitados		
Fórmula	SOMA = PDTC 1 + PDTC 2 + PDTC 3 + PDTC 4 + PDTC 5 + PDTC 6  PDT = Pessoas Diferentes Treinadas C1 = Curso 1 C2 = Curso 2 C3 = Curso 3 C4 = Curso 4 C5 = Curso 5 C6 = Curso 6		
Periodicidade de Apuração	Semestral		
Unidade de Medida	Número total de pessoas capacitadas		
Área Responsável pela apuração	Divisão de Desenvolvimento de Pessoal		
Fonte de Coleta	Certificados emitidos e apresentados		
Período	Julho a Dezembro de 2024	Janeiro a Junho de 2025	Julho a Dezembro de 2025
Meta	10	15	20

# 9 | Matriz de Riscos

<b>RISCO</b>	<b>IMPACTO (ALTO, MÉDIO OU BAIXO)</b>	<b>PROBALIDADE DE OCORRER (ALTA, MÉDIA OU BAIXA)</b>	<b>AÇÃO PARA: E - EVITAR A OCORRÊNCIA DE RISCO R - REDUZIR A PROBABILIDADE DO EVENTO DE RISCO I - REDUZIR O IMPACTO DO EVENTO DE RISCO</b>	<b>RESPONSÁVEIS PELA AÇÃO</b>
Disponibilidade orçamentária	<b>ALTO</b>	<b>ALTA</b>	Ofertar, na medida do possível, ações gratuitas ou de baixo custo	Administração Superior e DDP
Baixa adesão de servidores	<b>ALTO</b>	<b>ALTA</b>	Realizar campanha de conscientização do público-alvo, ressaltando disposições contidas no Programa de Integridade do MPU e no Plano de Integridade do MPM	DDP, CGI e SECOM
Baixa oferta de novos cursos de integridade pública pelas escolas de governo	<b>MÉDIO</b>	<b>MÉDIA</b>	Priorização de capacitações internas, com instrutores próprios ou contratados	Administração Superior e DDP

# 10 | Recursos Necessários

**S**em necessidade de alocação inicial de recursos humanos ou materiais.

# 11 | Quadro de atividades programadas

<b>Cursos ofertados pelo MPU</b>	<b>Ementa</b>	<b>Instituição realizadora</b>	<b>Carga horária</b>
Integridade Pública <sup>1</sup>	Introdução à integridade pública no MPU	ESMPU	A definir
<b>Cursos ofertados pelas escolas de governo</b>	<b>Ementa</b>	<b>Instituição realizadora</b>	<b>Carga horária</b>
Fundamentos da Integridade Pública: Prevenindo a Corrupção <sup>2</sup>	Abordagem introdutória sobre integridade pública, riscos para a integridade, programa e plano de integridade	ENAP/TCU	25h
Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública: novidades, desafios e tendências <sup>3</sup>	Particularidades do Compliance na gestão pública, especificidades da integridade na contemporaneidade, ESG no serviço público, preceitos éticos como ferramenta para continuidade na gestão pública, mecanismos de governança, compliance e integridade nas atividades da Administração Pública	ENAP	21h
Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública <sup>4</sup>	Estrutura e características das Comissões de Ética; processo de apuração ética: formalidades e procedimento de apuração ética	ENAP Presidência da República	24h
Ética e Serviço Público <sup>5</sup>	Desenvolvimento da consciência ética para garantir o respeito ao interesse público, à cidadania, ao estado de direito e à democracia; capacitar as pessoas para que tenham conduta ética ao oferecerem e utilizarem serviços públicos.	ENAP	20h
Ética e Administração Pública <sup>6</sup>	Conceituar ética e cidadania e propor uma reflexão sobre a importância dos temas para o indivíduo, o cidadão e a Administração Pública.	Senado Federal INTERLEGIS	40h
Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias do Ministério Público <sup>7</sup>	Compartilhamento de experiências e técnicas para mediar e solucionar conflitos, as quais podem otimizar os atendimentos realizados em ambiente de ouvidoria.	ENAP/CGU	20h
PNPC – Prevenção à Corrupção - Transparência <sup>8</sup>	Vincular a cultura da transparência à prevenção à corrupção e demonstrando a aplicação as ferramentas e práticas de gestão da transparência do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção	TCU	12h

<sup>1</sup> Curso que será ofertado pela ESMPU para os quatro ramos do MPU, com previsão de vagas para o MPM, atualmente em fase de elaboração pelo Comitê de Integridade do MPU.

<sup>2</sup> <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/370/>

<sup>3</sup> <https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/1871/>

<sup>4</sup> <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/347>

<sup>5</sup> <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/4>

<sup>6</sup> <https://saberes.senado.leg.br/course/search.php?search=%C3%A9tica+e+administra%C3%A7%C3%A3o>

<sup>7</sup> <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/233>

<sup>8</sup> [https://contas.tcu.gov.br/ords/f?p=706144:106:10667933119157::NO:106:P106\\_COD,P106\\_VOLTA:206302,72](https://contas.tcu.gov.br/ords/f?p=706144:106:10667933119157::NO:106:P106_COD,P106_VOLTA:206302,72)