



Objetivos Estratégicos, Indicadores e Metas

MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

Planejamento Estratégico / Ciclo 2023 - 2026

INTRODUÇÃO

O presente documento busca apresentar os objetivos estratégicos, com os respectivos indicadores e metas, do Planejamento Estratégico do MPM, ciclo 2023 a 2026.

Objetivos Estratégicos, Indicadores e Metas



OBJETIVOS FINALÍSTICOS

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Metas			
				2023	2024	2025	2026
1. Buscar maior efetividade na repressão criminal	Êxito em processos judiciais	Mensura o nível de aderência das decisões judiciais à manifestação definitiva do MPM, por instância. O indicador, aplicado à primeira e à segunda instâncias, compara a quantidade de decisões consideradas aderentes e parcialmente aderentes ao posicionamento final do MPM com a quantidade total de sentenças proferidas, tendo como ponto de coleta a decisão proferida.	Êxito em processos judiciais = $(\sum \text{decisões de primeira instância aderentes} / \sum \text{manifestações definitivas na primeira instância}) \times 100$	85%	85%	85%	85%
			Êxito em processos judiciais = $(\sum \text{decisões de segunda instância aderentes} / \sum \text{manifestações definitivas na segunda instância}) \times 100$	85%	85%	85%	85%
2. Reduzir a prescrição de crimes militares	Redução da prescrição de crimes militares	Mensura o êxito das ações do MPM nos processos penais, em articulação com o Poder Judiciário, voltadas para a redução dos casos de prescrição da pretensão punitiva em crimes militares	Número de IPM e PIC em trâmite e instaurado há mais de 2 anos/número de IPM e PIC total em trâmite	Ter, no máximo, 5% do total de feitos em trâmite com prazo acima de 2 anos	Ter, no máximo, 5% do total de feitos em trâmite com prazo acima de 2 anos	Ter, no máximo, 5% do total de feitos em trâmite com prazo acima de 2 anos	Ter, no máximo, 5% do total de feitos em trâmite com prazo acima de 2 anos
3. Fortalecer a atuação resolutiva do MPM	Resolutividade	Mensura o êxito do MPM em fomentar a resolutividade nas atuações	ANPP homologados/número de ANPP celebrados	100%	85%	85%	85%
4. Aumentar a eficácia na prevenção de crimes militares	Implementação de ações preventivas	Mensura a concretização de ações de caráter preventivo, com base no mapeamento dos delitos militares de maior incidência e relevância	Implementação de ações preventivas = $\sum \text{ações de caráter preventivo concluídas no período} / \text{Número de ações previstas no período}$	Aguardando a implementação do Projeto MPM Resoluto para começar a medir a implementação de medidas preventivas	Aguardando apresentação das medidas preventivas no projeto MPM Resoluto		



OBJETIVOS FINALÍSTICOS

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Metas			
				2023	2024	2025	2026
5. Aprimorar as atividades investigativas e de inteligência, com ênfase no combate à criminalidade complexa e à corrupção	Demanda atendida nos pedidos de apoio à investigação	Mensura a capacidade de atendimento às demandas de apoio à investigação, do ponto de vista da eficiência ou produtividade.	Demanda atendida nos pedidos de apoio à investigação = $(\sum \text{pedidos de apoio concluído} / \sum \text{pedidos de apoio formulados no ano} + \text{remanescentes do ano anterior}) \times 100$	60%	60%	60%	60%
	Satisfação do demandante	Mensura o grau de satisfação dos serviços demandados.	Σ das classificações / Qtde de avaliações	Nota 3,75	Nota 4	Nota 4	Nota 4
6. Fortalecer a atuação coordenada, transversal e harmônica na promoção e na defesa dos direitos humanos	Promoção e defesa dos direitos humanos	Criação de agendas trimestrais com a listagem das atividades que serão desenvolvidas no MPM para fortalecer a atuação na promoção e defesa dos direitos humanos, incluindo, obrigatoriamente, atividades envolvendo defesa do direito das vítimas de crimes militares	Criação de uma agenda trimestral	4 agendas	4 agendas	4 agendas	4 agendas
7. Ampliar a atuação do MPM no plano internacional	Ampliação da atuação do MPM no plano internacional	Criação de agendas trimestrais com a listagem das atividades que serão desenvolvidas no MPM para fortalecer a atuação no plano internacional	Criação de uma agenda trimestral	4 agendas	4 agendas	4 agendas	4 agendas



OBJETIVOS DE SUPORTE E GESTÃO

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Metas			
				2023	2024	2025	2026
8. Fortalecer os processos de comunicação e a imagem Institucional	Aprimoramento da comunicação externa	Reformulação da página eletrônica do MPM (www.mpm.mp.br), com fortalecimento e transformação dos canais de interação internos e externos	Publicação da página	Página publicada em junho de 2023	Publicação até o primeiro trimestre de 2024	-	-
	Percepção social sobre a atuação do MPM	Mensura o quantitativo total de pessoas que seguem o MPM nas redes sociais utilizadas.	Presença nas redes = \sum seguidores nas redes sociais	A coleta de dados iniciou em 2023 e a mensuração do indicador será feita em 2024	+ 10% em relação ao ano anterior	+ 10% em relação ao ano anterior	+ 10% em relação ao ano anterior
	Aprimoramento da comunicação interna	Mensura o quantitativo de material para publicação encaminhado pelas Procuradorias de Justiça Militar	incremento de 10% em relação aos quantitativos do ano anterior.	-	-	A coleta de dados iniciará em 2025 e a mensuração do indicador iniciará em 2026	Incremento de 10% em relação aos quantitativos do ano anterior
9. Aprimorar os mecanismos de valorização de pessoas e bem-estar no trabalho	Clima organizacional	Indica o nível geral de satisfação do corpo funcional com as condições gerais de trabalho na instituição, a partir de pesquisa de clima organizacional realizada a cada 2 anos. Para fins de cálculo, consideram-se os pontos percentuais de cada pesquisa respondida.	<p>Classificação geral do clima organizacional</p> <p>Média classificação geral do clima organizacional/respondente= (Soma das respostas [1-10] de todas as questões) / (Número total de questões)</p> <p>Classificação do clima organizacional por questão</p> <p>Média classificação do clima organizacional/questão= (Soma das respostas [1-10] de cada questão) / (Número total de respostas)</p> <p>Prevalência de indivíduos satisfeitos/questão = (Número de respostas com valor \geq 5 dentro de cada questão) / (Número total de respostas) x100</p>	-	70%	-	75%



OBJETIVOS DE SUPORTE E GESTÃO

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Metas			
				2023	2024	2025	2026
9. Aprimorar os mecanismos de valorização de pessoas e bem-estar no trabalho (cont.)	Consecução do projeto (plano) de qualidade de vida e valorização de pessoas	Mensura o percentual implementação do projeto de qualidade de vida e valorização de pessoas, a partir do cômputo do nível de consecução de cada ação prevista no projeto. O cálculo reside na verificação do grau de consecução (0 a 100%) das ações.	Consecução do projeto QVT = $(\sum \text{ações concluídas} / \sum \text{ações previstas})$	63%	88%	100%	-
10. Ampliar a eficácia das ações de lotação, movimentação e desenvolvimento	Consecução do projeto TRIÁDE - Mapeamento de competências específicas, trilhas de desenvolvimento e DFT.	Mensura o percentual médio de consecução do projeto TRIÁDE - Mapeamento de competências específicas, trilhas de desenvolvimento e DFT, a partir do cômputo da execução das ações previstas no projeto. O cálculo reside na verificação do grau de consecução (0 a 100%) das ações previstas.	Consecução do projeto TRIÁDE = $(\sum \text{ações executadas} / \sum \text{ações previstas})$	20%	40%	60%	100%
11. Aprimorar integração entre planejamento institucional e gestão orçamentária	Orçamentação de projetos estratégicos	Mensura o percentual de execução orçamentária dos projetos prioritários do Plano Estratégico, em cada exercício	$(\text{Valor total executado em projetos prioritários do PE} / \text{Valor total de recursos aprovados para os projetos prioritários}) \times 100$	80%	80%	80%	80%
	Monitoramento da execução da lei orçamentária anual (LOA)	Mensura o percentual de execução do previsto na LOA	$(\text{Total dos recursos executados} / \text{Total dos recursos aprovados na LOA}) \times 100$	80%	80%	80%	80%
12. Aprimorar a gestão de dados e informações, bem como a segurança da informação	Percentual de execução das atividades elencadas no acórdão: 1768/2022-tcu- plenário	Apura o percentual de execução das atividades elencadas relacionadas aos controles críticos e medidas de segurança Cibernética presentes no Acórdão: 1768/2022-TCU-Plenário (SegCyber) implantadas	Quantidade de atividades elencadas relacionadas aos controles críticos e medidas de segurança Cibernética presentes no Acórdão: 1768/2022-TCU-Plenário (SegCyber) executadas / Quantidade de atividades elencadas relacionadas aos controles críticos e medidas de segurança Cibernética presentes no Acórdão: 1768/2022-TCU-Plenário	25%	50%	75%	100%



OBJETIVOS DE SUPORTE E GESTÃO

Objetivo Estratégico	Nome do Indicador	Descrição do Indicador	Fórmula do Indicador	Metas			
				2023	2024	2025	2026
13. Aperfeiçoar a Governança Institucional	Governança institucional	Mensura o percentual de implementação das práticas de governança exigidas pelo TCU	Práticas executadas/práticas previstas	60%	63%	67%	74%
14. Aprimorar a gestão da sustentabilidade em toda sua forma de atuação	Práticas sustentáveis	Mensura o percentual de implementação das ações previstas na Iniciativa estratégica de aprimoramento da gestão da sustentabilidade	Implementação da iniciativa = $(\sum \text{ações executadas} / \sum \text{ações previstas até o período}) \times 100$	100%	100%	-	-